



**แผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โดย คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

บทนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นส่วนราชการสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) และได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ก่อให้เกิดความเข้มแข็ง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ บุคลากรต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง และประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านธรรมาภิบาลครอบคลุมถึงผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้เสีย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นองค์กรชั้นนำด้านธรรมาภิบาลที่มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีการดำเนินการสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึงในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

บทนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผล.....	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม.....	๖
เป้าประสงค์.....	๖
วิสัยทัศน์.....	๗
เป้าหมาย.....	๗
พันธกิจ.....	๗
กลยุทธ์.....	๗
ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์.....	๗

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานตามแผน

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์.....	๙
-----------------------------------	---

ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล.....	๑๒
องค์กรในการติดตามและประเมินผล.....	๑๒
ระยะเวลาการติดตามประเมินผล.....	๑๓

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) เป็นเรื่องที่องค์กรต่าง ๆ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาลจะช่วยให้องค์กรสามารถอยู่รอดได้ในโลกของการแข่งขันและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยองค์กรต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ในการดำเนินการ เช่น มีความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ เป็นต้น และเมื่อองค์กรใดได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินกิจการย่อมก่อให้เกิดความเข้มแข็ง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพ และประสิทธิภาพ บุคลากรต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ครีธา และเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาดังต่อไปนี้

การดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ” สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ “สถาบันอุดมศึกษา และบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล” อีกทั้งยังสอดคล้องกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ที่กำหนดว่า “สถาบันอุดมศึกษาต้องดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมถึงการส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญ กำลังใจ และสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง”

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นส่วนราชการสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยกำหนดไว้ใน มาตรา ๗ “ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและ วิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู” และมาตรา ๘ “ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนด ภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้ (๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล (๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าวจะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ (๓) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ (๔) เรียนรู้ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึก ประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม (๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง (๖) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (๗) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยี พื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน (๘) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) ในการบริหารจัดการ ถือเป็นปัจจัยหลักในการสร้างความเป็นธรรมแก่ ผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้ ระบบธรรมาภิบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับที่ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก ดังนี้

(๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม และสังคมยินยอมพร้อมใจ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

(๒) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยธรรมาภิบาลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคม และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาชนพัฒนาตนเอง เพื่อให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์ จริใจ ขยันอดทน มีระเบียบวินัย ประกอบ อาชีพสุจริต

(๓) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยปรับปรุงกลไกการทำงานของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

(๔) หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ ไม่ว่าจะด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ

(๕) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อ มหาวิทยาลัยและสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

(๖) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ส่วนรวม โดยธรรมาภิบาลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความประหยัด ใช้วัสดุครุภัณฑ์อย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์วิจัย นวัตกรรม สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ และรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

(๗) หลักประสิทธิภาพ ได้แก่ การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

(๘) หลักประสิทธิผล ได้แก่ การบริหารงานซึ่งมีผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์

ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุง อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

(๙) หลักการตอบสนอง คือการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และ สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

(๑๐) หลักการกระจายอำนาจ คือการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากรและภารกิจจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้แก่ผู้บริหารระดับส่วนงานหรือหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานและภาค ประชาชนดำเนินการแทน โดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการ ตัดสินใจและการดำเนินการให้บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างควมพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ได้บังคับใช้ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง นโยบายธรรมนูญพยาบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่มหาวิทยาลัย และยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา ประเทศ รวมทั้งความมีธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย เป็นแนวทางสำหรับผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประมวลจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะส่งเสริมกลไกการทำงานที่โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ของทุกหน่วยงาน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา ทิศทางการเงินและความคืบหน้าของแต่ละพันธกิจต่อสาธารณะ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว และจัดให้มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากร ของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน เพื่อให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพการบริหารงานตามแนวทางกำกับ ดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการบริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนการวิจัยและนวัตกรรม ที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยพึงตระหนักถึงหลักความถูกต้อง ความเป็นกลาง และความรับผิดชอบต่อสังคมและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อผู้บริหารรวมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมในการปฏิบัติงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยมีการกำกับติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่และให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ สำคัญในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัย และสังคมใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคมและชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้เรียน สังคมและชุมชน

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้กำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งกำหนดไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

สำหรับข้อกำหนดจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนของบุคลากร เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว ทั้งนี้ ข้อพึงปฏิบัติด้านจริยธรรมได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านธรรมาภิบาลครอบคลุมถึงผู้บริหาร บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านธรรมาภิบาลที่มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง แผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม จึงดำเนินการสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ตลอดจนขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงาน ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและการสร้างค่านิยมสุจริต ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึงในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์

๑. มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
๒. ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่มุ่งการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

เป้าหมาย

๑. ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ (ITA) อยู่ในระดับดี
๒. ผลการประเมินธรรมาภิบาลของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอยู่ในระดับดี

พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนและติดตาม ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยรวมถึงยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ซึ่งปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและมีพฤติกรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานในมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม
๒. ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
๓. พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

๑. ระดับผลคะแนนการประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง ๑๐ ประการ
๒. ระดับผลคะแนนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
๓. ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน รับทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๔. ร้อยละของผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดีขึ้น
ไป
๒. มีระบบและกลไกในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน รวมถึงข้อ
ร้องเรียนในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

๑. ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานตามแผน

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ ผู้บริหาร บุคลากร และ ผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลและ จริยธรรม	๑. โครงการเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการ พลเรือนและบุคลากรใน สถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐ ต้องยึดถือปฏิบัติ	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการ เสริมสร้างความตระหนักรู้ในการ ปฏิบัติราชการตามประมวล จริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้อง ยึดถือปฏิบัติ	บุคลากรใน มหาวิทยาลัย จำนวน ๓๐๐ คน	ก.พ.- เม.ย.๖๖	๔๕,๐๐๐	งานการ เจ้าหน้าที่
	๒. กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย	๑) ร้อยละผลการประเมินการ รับรู้ของบุคลากรภายใน ข้อ i๒๕	ร้อยละ ๘๕	มี.ค. - เม.ย๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานประกัน คุณภาพและ การประเมิน
	๓. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “มหาวิทยาลัยโปร่งใส บัณฑิตไทย ไม่ โกง”	๑) เชิงปริมาณ (๑) ผู้บริหาร คณาจารย์ และ บุคลากรจำนวน ๒๕ คน	นักศึกษา ๕ คณะ คณะละ ๒๐๐ คน	มี.ค. ๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท	กองพัฒนา นักศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>(๒) นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ๕ คณะ จำนวน ๑,๐๐๐ คน</p> <p>๒) เชิงคุณภาพ</p> <p>(๑) นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ เพิ่มมากขึ้น</p> <p>(๒) นักศึกษาเกิดความตระหนัก และสำนึกในการพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ค่านิยมที่ดีงามในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>(๓) สถาบันอุดมศึกษานำความโปร่งใสมาใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ</p>				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลไก				
	๔. การประเมินการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลทั้ง ๑๐ ประการ	ระดับคะแนน	ไม่น้อยกว่า ๓.๕๐	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (มิถุนายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานกิจการ สภา มหาวิทยาลัย การประชุม และพิธีการ
	๕. การติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย	ระดับคะแนน	ไม่น้อยกว่า ๓.๕๐	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖		งานประกัน คุณภาพ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการ นำมาตรฐานทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารงาน บุคคล	๑. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ค่านิยม สุจริต และการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน “อินทนิลช่อสะอาด”	กลุ่มบุคลากรรณรงค์เพื่อ เสริมสร้างการบริหารงานที่ โปร่งใส เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน กลุ่ม บุคลากร	ก.พ.- เม.ย.๖๖	๕,๐๐๐ บาท	งานประกัน คุณภาพและ การประเมิน
	๒. โครงการอบรมการจัดทำผลงาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	จำนวนผู้ได้รับแต่งตั้งในทักษะ วิชาชีพที่สูงขึ้น	๕ คน			งานการ เจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาลและ จริยธรรม	๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความเสี่ยงลดลง	อย่างน้อย ๑ ประเด็น	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานประกัน คุณภาพและ การประเมิน
	๒. โครงการพัฒนามาตรการ/แนว ทางการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานของ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในประเด็นที่มีค่าน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ลงสู่การปฏิบัติ	ร้อยละของมาตรการ / แนว ทางการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ

ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงานซึ่งมีคณบดี ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมินผล และรับผิดชอบติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตนรับผิดชอบ โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล และจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เป็นผู้วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย

องค์กรในการติดตามและประเมินผล

องค์กรที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยมีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

๑.๑ จัดทำสาระสำคัญของแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรมที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ ระดับชาติ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๑.๒ รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากหน่วยงานต่าง ๆ และนำเสนอความก้าวหน้าของ ผลการดำเนินงานทุกสิ้นปีงบประมาณ เสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๒. หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก สังกัดมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงาน เครือข่ายการติดตามประเมินผลของมหาวิทยาลัยมีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

๒.๑ วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตในระดับกลยุทธ์และตัวชี้วัด กับเป้าหมาย และผลการดำเนินงานตามโครงการ

๒.๒ รายงานผลดำเนินการติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการที่บรรจุไว้ในแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ทุกสิ้นปีงบประมาณ

ภาคผนวก

ความเชื่อมโยงแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

