

PCR U

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนยุทธศาสตร์กลางและจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้มีการดำเนินการตามแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านธรรมาภิบาลครอบคลุมถึงผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และผู้
มีส่วนได้เสีย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นองค์กรชั้นนำด้านธรรมาภิบาลที่มีการดำเนินงานอย่าง
โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม มี
การดำเนินการสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เน้นการ
ประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับ
หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึงในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐ
และเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์
๗ ตัวชี้วัด ดังนี้


กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและ
จริยธรรม ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย ๒
ตัวชี้วัด

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประกอบด้วย ๑
ตัวชี้วัด

ตารางแสดงแผนและผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ																				
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม</p>	<p>๑. โครงการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ เสริมสร้างจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐาน จริยธรรมและประมวลจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อต้องการส่งเสริม สนับสนุนและสร้างความตระหนักรู้ต่อบุคลากรในมหาวิทยาลัย ให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายคณะทำงานให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และแนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในมหาวิทยาลัย</p> <p>โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นตัวแทนจากหน่วยงานต่างๆ ได้แก่</p> <table border="0"> <tr> <td>ผู้บริหาร</td> <td>จำนวน</td> <td>๒๓</td> <td>คน</td> </tr> <tr> <td>อาจารย์</td> <td>จำนวน</td> <td>๕๔</td> <td>คน</td> </tr> <tr> <td>เจ้าหน้าที่</td> <td>จำนวน</td> <td>๔๘</td> <td>คน</td> </tr> <tr> <td>นักศึกษา</td> <td>จำนวน</td> <td>๒๕</td> <td>คน</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งหมด</td> <td>จำนวน</td> <td>๑๕๐</td> <td>คน</td> </tr> </table> <p>งานการเจ้าหน้าที่ประสานไปยังตัวแทนเครือข่าย คณะ/สำนัก/สถาบัน ได้นำ “พันธสัญญา” กลับไป ส่งเสริมจริยธรรมภายในองค์กรอย่างไร</p> <p>โดยในภาพรวมทุกหน่วยงาน (คณะ/สำนัก/สถาบัน) ได้ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการวางแผนปฏิบัติราชการภายในหน่วยงาน บุคลากร ยังสามารถร้องเรียนพฤติกรรมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมในหน่วยงานมายังตัวแทนเครือข่ายได้ อันสะท้อนให้เห็นถึงการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และสร้างการมีส่วนร่วมในทุกระดับอย่างหลายหลายมิติ</p>	ผู้บริหาร	จำนวน	๒๓	คน	อาจารย์	จำนวน	๕๔	คน	เจ้าหน้าที่	จำนวน	๔๘	คน	นักศึกษา	จำนวน	๒๕	คน	รวมทั้งหมด	จำนวน	๑๕๐	คน	<p>๘,๐๐๐</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่</p>
ผู้บริหาร	จำนวน	๒๓	คน																					
อาจารย์	จำนวน	๕๔	คน																					
เจ้าหน้าที่	จำนวน	๔๘	คน																					
นักศึกษา	จำนวน	๒๕	คน																					
รวมทั้งหมด	จำนวน	๑๕๐	คน																					

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		 <p>Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์</p> <p>ควรทำ (Do's)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ แสดงออกถึงความเคารพทักทวน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ▶ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประชาชาติ ▶ นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติตนมาประกอบกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ ▶ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ▶ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ▶ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยความรวดเร็ว อบอุ่น ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ <p>ไม่ควรทำ (Don'ts)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ ไม่แสดงออกถึงความเคารพหรือวางใจในลักษณะที่มิได้เกิดผลดีหรือไม่รู้จักกาลเทศะตามประเพณีนิยม ▶ ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่งไปในทางดูแคลนหรือดูหมิ่นผู้อื่นเป็นไทย ▶ ไม่แสดงกริยาวางจาหรืออาการในเชิงลบดูถูกเหยียดหยามผู้อื่นตามความเหมาะสม ▶ ไม่แสดงพฤติกรรมจัดจ้านในการแสดงตนประโยชน์โดยชอบ และไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มิหน้าที่ตรวจสอบ ▶ ไม่กระทำการอันส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจในการติดต่อระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ▶ ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุผลของความสามารถในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานะทางชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง 		
	๒. กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย	<p>อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส ลงนามเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานทราบ และดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>https://www.pcru.ac.th/pcrunews/view/show_news/๓๘๙</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประกันคุณภาพและการประเมิน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		 <p>แถลงการณ์ ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์</p> <p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์</p>		
	๓. โครงการอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล “มหาวิทยาลัย โปร่งใส บัณฑิต ไทย ไม่โกง”	มีการดำเนินการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล "มหาวิทยาลัยโปร่งใส บัณฑิตไทย ไม่โกง" ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม LC๑ อาคารปฏิบัติการทางภาษาและคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยผู้เข้าร่วม ชุดที่ ๑ เป็นกลุ่มผู้นำนักศึกษา จำนวน ๕๐ คน * หมายเหตุ จะมีการดำเนินกิจกรรมชุดที่ ๒ ในการเปิดภาคเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองพัฒนา นักศึกษา
	๔. การประเมิน การบริหารงาน	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีการประเมินคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ที่มีการบริหารงานโดย	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานกิจการ สภา

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง ๑๐ ประการ	<p>ยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทั้ง ๑๐ ประการ ซึ่งเป็นเครื่องมือในการบริหารการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างเสมอภาค</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ได้มีการสำรวจแบบสอบถามการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ประกอบด้วยอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อมุ่งที่จะตรวจสอบการบริหารงานของผู้บริหารระดับสถาบันบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ทั้งนี้ ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ได้มีการสำรวจแบบสอบถามการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร (อธิการบดี – รองอธิการบดี – ผู้ช่วยอธิการบดี) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Google Form) https://forms.gle/tkrg๖๘LvwZdKMTKP๙ เพื่อมุ่งที่จะตรวจสอบการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น ๖๖๒ คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๓ ปรากฏผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๖ ซึ่งมีผลการประเมินคุณภาพอยู่ในระดับ ดี โดยพบว่า ผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับสถาบัน (อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี) ที่มีผลการประเมินมากที่สุด คือหลักภาระรับผิดชอบ มีผลการดำเนินงานเท่ากับ ๔.๑๑ อยู่ในระดับดี และผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับสถาบัน (อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วย</p>		มหาวิทยาลัย การประชุม และพิธีการ

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																	
		<p>อธิการบดี) ที่มีผลการประเมินน้อยที่สุด คือ หลักการกระจายอำนาจ มีผลการดำเนินงานเท่ากับ ๓.๙๕ อยู่ในระดับ ดี</p> <table border="1" data-bbox="539 464 1809 1051"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หลักธรรมาภิบาล</th> <th rowspan="2">อธิการบดี</th> <th colspan="7">รองอธิการบดี</th> <th colspan="6">ผู้ช่วยอธิการบดี</th> <th rowspan="2">คะแนนเฉลี่ย</th> </tr> <tr> <th>ฝ่ายบริหารและ กิจการสภามหาวิทยาลัย</th> <th>ฝ่ายบัณฑิตศึกษาและ กิจการพิเศษ</th> <th>ฝ่ายวางแผนและ เทคโนโลยี</th> <th>ฝ่ายวิจัยและบริการ สังคม</th> <th>ฝ่ายวิชาการ</th> <th>ฝ่ายกิจการนักศึกษา และศิลปวัฒนธรรม</th> <th>ฝ่ายประกันคุณภาพ</th> <th>ฝ่ายกายภาพ</th> <th>ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์</th> <th>ฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์</th> <th>ฝ่ายรายได้และ สวัสดิการ</th> <th>ฝ่ายสนับสนุนงานนิติ การ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1. หลักประสิทธิผล</td><td>4.01</td><td>3.98</td><td>3.90</td><td>3.95</td><td>3.99</td><td>3.86</td><td>4.08</td><td>3.95</td><td>3.54</td><td>3.82</td><td>3.70</td><td>3.88</td><td>3.57</td><td>3.86</td></tr> <tr><td>2. หลักประสิทธิภาพ</td><td>4.04</td><td>4.02</td><td>3.93</td><td>3.97</td><td>3.95</td><td>3.85</td><td>4.08</td><td>3.95</td><td>3.56</td><td>3.81</td><td>3.70</td><td>3.90</td><td>3.59</td><td>3.87</td></tr> <tr><td>3. หลักการตอบสนอง</td><td>3.99</td><td>4.00</td><td>3.87</td><td>3.92</td><td>3.97</td><td>3.85</td><td>4.07</td><td>3.96</td><td>3.56</td><td>3.79</td><td>3.72</td><td>3.88</td><td>3.57</td><td>3.86</td></tr> <tr><td>4. หลักการรับผิดชอบต่อ</td><td>4.11</td><td>4.03</td><td>3.87</td><td>3.97</td><td>3.99</td><td>3.89</td><td>4.10</td><td>4.00</td><td>3.57</td><td>3.78</td><td>3.72</td><td>3.87</td><td>3.59</td><td>3.88</td></tr> <tr><td>5. หลักความโปร่งใส</td><td>3.98</td><td>3.91</td><td>3.88</td><td>3.95</td><td>3.98</td><td>3.86</td><td>4.06</td><td>3.98</td><td>3.57</td><td>3.81</td><td>3.70</td><td>3.85</td><td>3.53</td><td>3.85</td></tr> <tr><td>6. หลักการมีส่วนร่วม</td><td>3.98</td><td>3.97</td><td>3.89</td><td>3.94</td><td>3.97</td><td>3.85</td><td>4.08</td><td>3.93</td><td>3.59</td><td>3.81</td><td>3.69</td><td>3.91</td><td>3.55</td><td>3.86</td></tr> <tr><td>7. หลักการกระจายอำนาจ</td><td>3.95</td><td>3.97</td><td>3.88</td><td>3.91</td><td>3.97</td><td>3.84</td><td>4.03</td><td>3.93</td><td>3.59</td><td>3.76</td><td>3.66</td><td>3.86</td><td>3.53</td><td>3.84</td></tr> <tr><td>8. หลักนิติธรรม</td><td>3.96</td><td>3.95</td><td>3.91</td><td>3.97</td><td>3.98</td><td>3.88</td><td>4.04</td><td>3.96</td><td>3.58</td><td>3.82</td><td>3.73</td><td>3.89</td><td>3.58</td><td>3.87</td></tr> <tr><td>9. หลักความเสมอภาค</td><td>4.00</td><td>4.02</td><td>3.90</td><td>3.95</td><td>3.97</td><td>3.88</td><td>4.07</td><td>3.96</td><td>3.61</td><td>3.78</td><td>3.73</td><td>3.90</td><td>3.54</td><td>3.87</td></tr> <tr><td>10. หลักความมุ่งมั่นอันแน่วแน่</td><td>3.98</td><td>4.00</td><td>3.92</td><td>3.97</td><td>4.00</td><td>3.85</td><td>4.06</td><td>3.95</td><td>3.60</td><td>3.83</td><td>3.72</td><td>3.90</td><td>3.59</td><td>3.87</td></tr> <tr><td>คะแนนเฉลี่ย</td><td>4.00</td><td>3.99Z</td><td>3.89</td><td>3.95</td><td>3.98</td><td>3.86</td><td>4.07</td><td>3.96</td><td>3.58</td><td>3.80</td><td>3.71</td><td>3.89</td><td>3.56</td><td>3.86</td></tr> </tbody> </table>	หลักธรรมาภิบาล	อธิการบดี	รองอธิการบดี							ผู้ช่วยอธิการบดี						คะแนนเฉลี่ย	ฝ่ายบริหารและ กิจการสภามหาวิทยาลัย	ฝ่ายบัณฑิตศึกษาและ กิจการพิเศษ	ฝ่ายวางแผนและ เทคโนโลยี	ฝ่ายวิจัยและบริการ สังคม	ฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา และศิลปวัฒนธรรม	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ฝ่ายกายภาพ	ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์	ฝ่ายรายได้และ สวัสดิการ	ฝ่ายสนับสนุนงานนิติ การ	1. หลักประสิทธิผล	4.01	3.98	3.90	3.95	3.99	3.86	4.08	3.95	3.54	3.82	3.70	3.88	3.57	3.86	2. หลักประสิทธิภาพ	4.04	4.02	3.93	3.97	3.95	3.85	4.08	3.95	3.56	3.81	3.70	3.90	3.59	3.87	3. หลักการตอบสนอง	3.99	4.00	3.87	3.92	3.97	3.85	4.07	3.96	3.56	3.79	3.72	3.88	3.57	3.86	4. หลักการรับผิดชอบต่อ	4.11	4.03	3.87	3.97	3.99	3.89	4.10	4.00	3.57	3.78	3.72	3.87	3.59	3.88	5. หลักความโปร่งใส	3.98	3.91	3.88	3.95	3.98	3.86	4.06	3.98	3.57	3.81	3.70	3.85	3.53	3.85	6. หลักการมีส่วนร่วม	3.98	3.97	3.89	3.94	3.97	3.85	4.08	3.93	3.59	3.81	3.69	3.91	3.55	3.86	7. หลักการกระจายอำนาจ	3.95	3.97	3.88	3.91	3.97	3.84	4.03	3.93	3.59	3.76	3.66	3.86	3.53	3.84	8. หลักนิติธรรม	3.96	3.95	3.91	3.97	3.98	3.88	4.04	3.96	3.58	3.82	3.73	3.89	3.58	3.87	9. หลักความเสมอภาค	4.00	4.02	3.90	3.95	3.97	3.88	4.07	3.96	3.61	3.78	3.73	3.90	3.54	3.87	10. หลักความมุ่งมั่นอันแน่วแน่	3.98	4.00	3.92	3.97	4.00	3.85	4.06	3.95	3.60	3.83	3.72	3.90	3.59	3.87	คะแนนเฉลี่ย	4.00	3.99Z	3.89	3.95	3.98	3.86	4.07	3.96	3.58	3.80	3.71	3.89	3.56	3.86		
หลักธรรมาภิบาล	อธิการบดี	รองอธิการบดี							ผู้ช่วยอธิการบดี						คะแนนเฉลี่ย																																																																																																																																																																																						
		ฝ่ายบริหารและ กิจการสภามหาวิทยาลัย	ฝ่ายบัณฑิตศึกษาและ กิจการพิเศษ	ฝ่ายวางแผนและ เทคโนโลยี	ฝ่ายวิจัยและบริการ สังคม	ฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา และศิลปวัฒนธรรม	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ฝ่ายกายภาพ	ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์	ฝ่ายรายได้และ สวัสดิการ	ฝ่ายสนับสนุนงานนิติ การ																																																																																																																																																																																								
1. หลักประสิทธิผล	4.01	3.98	3.90	3.95	3.99	3.86	4.08	3.95	3.54	3.82	3.70	3.88	3.57	3.86																																																																																																																																																																																							
2. หลักประสิทธิภาพ	4.04	4.02	3.93	3.97	3.95	3.85	4.08	3.95	3.56	3.81	3.70	3.90	3.59	3.87																																																																																																																																																																																							
3. หลักการตอบสนอง	3.99	4.00	3.87	3.92	3.97	3.85	4.07	3.96	3.56	3.79	3.72	3.88	3.57	3.86																																																																																																																																																																																							
4. หลักการรับผิดชอบต่อ	4.11	4.03	3.87	3.97	3.99	3.89	4.10	4.00	3.57	3.78	3.72	3.87	3.59	3.88																																																																																																																																																																																							
5. หลักความโปร่งใส	3.98	3.91	3.88	3.95	3.98	3.86	4.06	3.98	3.57	3.81	3.70	3.85	3.53	3.85																																																																																																																																																																																							
6. หลักการมีส่วนร่วม	3.98	3.97	3.89	3.94	3.97	3.85	4.08	3.93	3.59	3.81	3.69	3.91	3.55	3.86																																																																																																																																																																																							
7. หลักการกระจายอำนาจ	3.95	3.97	3.88	3.91	3.97	3.84	4.03	3.93	3.59	3.76	3.66	3.86	3.53	3.84																																																																																																																																																																																							
8. หลักนิติธรรม	3.96	3.95	3.91	3.97	3.98	3.88	4.04	3.96	3.58	3.82	3.73	3.89	3.58	3.87																																																																																																																																																																																							
9. หลักความเสมอภาค	4.00	4.02	3.90	3.95	3.97	3.88	4.07	3.96	3.61	3.78	3.73	3.90	3.54	3.87																																																																																																																																																																																							
10. หลักความมุ่งมั่นอันแน่วแน่	3.98	4.00	3.92	3.97	4.00	3.85	4.06	3.95	3.60	3.83	3.72	3.90	3.59	3.87																																																																																																																																																																																							
คะแนนเฉลี่ย	4.00	3.99Z	3.89	3.95	3.98	3.86	4.07	3.96	3.58	3.80	3.71	3.89	3.56	3.86																																																																																																																																																																																							
	๕. การติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงาน	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบูรณ์</p>		งานประกัน คุณภาพ																																																																																																																																																																																																	

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ของมหาวิทยาลัย	<p>ทั้งนี้ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) จัดทำ (ร่าง) แนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (โดยมีกรอบการประเมิน ๓ ส่วน) และกำหนดวันติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>๒) เสนอ (ร่าง) แนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยวาระเพื่อพิจารณา เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) บันทึกถึงหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๓.๑ ส่งแนวทางและเกณฑ์การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ให้แก่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยรับทราบ</p> <p>๓.๒ ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน ๘ รายการ จากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย (ตามกรอบการประเมินส่วนที่ ๑)</p> <p>๓.๓ ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานตอบแบบประเมินออนไลน์เพื่อประเมิน : อธิการบดี / คณบดี / ผู้อำนวยการศูนย์ / ผู้อำนวยการสำนัก (ตามกรอบการประเมินส่วนที่ ๒)</p> <p>๔) รวบรวมข้อมูลจากกรอบประเมินส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ วิเคราะห์สังเคราะห์ เพื่อจัดทำ (ร่าง) รายงานสรุปผลการติดตาม ตรวจสอบฯ</p>		

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยการตรวจเยี่ยมเพื่อสัมภาษณ์บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย (ตามกรอบประเมินส่วนที่ ๓) ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอินทผาลัม และห้องประชุมน้ำผึ้ง</p> <p>๖) รวบรวมผลการสะท้อนจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย (กรอบประเมินส่วนที่ ๓) เพื่อจัดทำสรุปรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๗) กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ ได้เสนอ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยวาระวาระเพื่อพิจารณา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม การนำ มาตรฐาน ทาง จริยธรรม ไปใช้ใน	๑. กิจกรรมการ ประชุมเพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ค่านิยมสุจริต และการต่อต้าน	มีการดำเนินการจัดโครงการ “อินทนิลช่อสะอาด” กิจกรรม : จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติกรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสีทอง อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี และดำเนินการจัดกิจกรรม รายการวิทยุ “อินทนิลช่อสะอาด” กิจกรรมการสื่อสารองค์กร เผยแพร่การดำเนินงานป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ในรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก หรือคลิปวิดีโอ ผ่านสื่อออนไลน์ https://ita.pcru.ac.th/home/	๕,๐๐๐ บาท	งานประกัน คุณภาพและ การประเมิน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารงาน บุคคล	การทุจริตใน หน่วยงาน “อินทนิลช่อ สะอาด”	<p>☐ การเสริมสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)</p> 		
	๒. โครงการอบรม การจัดทำผลงาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง งานที่สูงขึ้น	<p>มหาวิทยาลัย ได้ตระหนักถึงการดำรงชีพอย่างมีคุณภาพและสามารถสร้างประโยชน์ต่อตนเองและมหาวิทยาลัย จึงได้มีการดำเนินโครงการอบรมประชุมชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดกรอบตำแหน่ง จำนวนตำแหน่ง และการประเมินค่างานระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน) ของบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้น ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>เพื่อต้องการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องการอบรม จำนวน ๑๑๐ คน ได้รับความรู้และเข้าใจในการประเมินค่างานระดับชำนาญการ เข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. สู่ความก้าวหน้าในสายงานที่ปฏิบัติ</p> <p>ประกอบกับงานการเจ้าหน้าที่ มีแผนการขับเคลื่อนบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงมีการกำกับและติดตาม</p>		งานการ เจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ผล ID Paln เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการประเมินค่างานสายสนับสนุน และมีบุคลากรรายงานความก้าวหน้าทีประสงค์จะเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำแบบประเมินเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ ระหว่างปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ คน</p> <p>ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๖ คน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวปาริชาติ ยศปาน แต่งตั้งวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. นางพรรณทิพย์ รุ่งเรืองศรี แต่งตั้งวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๓. นางพรรณนิชา คลังด้อย แต่งตั้งวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๔. นางอรวรรณ ดีพา แต่งตั้งวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕. นางสาวสุนิต สร้อยทอง แต่งตั้งวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๖. นายจำรัส ต้วงดี แต่งตั้งวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ 		

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยยังมีเงินรางวัลสนับสนุนการทำผลงานเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจเชิดชูคนเก่ง คนดี และมีประสิทธิภาพต่อองค์กร		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบ กลไกการ บริหาร จัดการ ตามหลัก ธรรมาภิ บาลและ จริยธรรม	๑. กิจกรรมการ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต และประพฤติ ชอบ	<p>มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง พฤติกรรมการเสี่ยงจำนวน ๓ เรื่อง โดยดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ๔ มาตรการ</p> <div style="text-align: center;">  <p>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>  </div> <p>https://shorturl.asia/IVKHM</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานประกัน คุณภาพและ การประเมิน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. โครงการ พัฒนามาตรการ/ แนวทางการ ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานของ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในประเด็น ที่มีค่าน้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ลงสู่ การปฏิบัติ	มหาวิทยาลัยดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดทำมาตรการและแนวทางปรับปรุง พัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ๗ มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (งานทรัพย์สินและสวัสดิการ) ๒. มาตรการการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๔. มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ๕. มาตรการการใช้อำนาจ ๖. มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ๗. มาตรการส่งเสริมคุณภาพการดำเนินงาน และได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://ita.pcru.ac.th/home/	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานประกัน คุณภาพและ การประเมิน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>☐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>  <p>เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันและแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การเบิกจ่ายงบประมาณ รวมถึงมาตรการภายในเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการส่งเสริมคุณภาพการดำเนินงาน (คลิกเพื่อดูเอกสาร) - มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (คลิกเพื่อดูเอกสาร) - มาตรการการใช้จ่ายงบประมาณ (คลิกเพื่อดูเอกสาร) - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (คลิกเพื่อดูเอกสาร) - มาตรการการใช้อำนาจ (คลิกเพื่อดูเอกสาร) - มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต (คลิกเพื่อดูเอกสาร) - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ (คลิกเพื่อดูเอกสาร) - รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (คลิกเพื่อดูเอกสาร) 		

17/3

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลวิช ลอยมา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกิจการสภามหาวิทยาลัย การประชุมและพิธีการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ที่ สปพ. ๐๑๕๘/๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดี

ด้วยงานกิจการสภามหาวิทยาลัย การประชุมและพิธีการ

ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลวิช ลอยมา
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย

รายละเอียดคำสั่งการ

เรียนอธิการบดี

๑. งานกิจการสภามหาวิทยาลัย การประชุมและพิธีการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เสนออธิการบดีเพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรแจ้งกองกลาง งานกิจการสภามหาวิทยาลัย การประชุมและพิธีการ เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



นางไกล่รุ่ง เกตะวันดี

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๑๕:๔๖ น.

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เลขรับ: ๖๔๒๗

วันที่รับ: ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑๔:๐๗ น.

ทราบ

- มอบกองกลาง งานกิจการสภามหาวิทยาลัย การประชุมและพิธีการ

เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



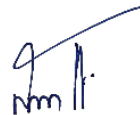
อาจารย์พิพัฒน์ ชนาเทพาพร

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการสังคม รักษาการแทนอธิการบดี

๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๑๘:๑๖ น.

- รับทราบ

- มอบงานกิจการสภาฯ งานการเจ้าหน้าที่ และงานนิติการ เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



นางสาวศิริดา แสงนง

ผู้อำนวยการกองกลาง

๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐:๑๓ น.

กองกลาง

เลขรับ: ๒๕๙๐

วันที่รับ: ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑๐:๐๗ น.

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เลขที่รับ: ๖๔๒๗
วันที่รับ: ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖, ๑๔:๐๗ น.

มอบคุณสุภาวดี แจ้บุคลากรภายในงาน

ส.ป.น.

งานการเจ้าหน้าที่

เลขรับ: ๑๓๒๑

วันที่รับ: ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑๐:๒๑ น.

นางพัชราพรรณ ศิลกุล

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๑๑:๓๐ น.